

JORDBRUGETS UDDANNELSER

Det faglige Uddannelsesudvalg for Jordbrug
Fællesudvalget for Landbrugsuddannelser

14. juni 2011

SKOV- OG NATURTEKNIKERUDDANNELSEN

Lønninger for elever - fra og med 1. marts 2011 til og med 29. februar 2012

Der gælder andre lønninger for elever ansat i henhold til øvrige overenskomster på området. Sætserne kan oplyses af 3F.

Løn under praktikophold og på skole	Timeløn kr.	Overarbejdstillæg 1. og 2. time	Overarbejdstillæg herudover samt for søn- og helligdage
1. lønperiode	72,50	36,11	120,36
2. lønperiode	85,06	36,11	120,36
3. lønperiode	102,29	36,11	120,36

Sættes en elev i arbejdsbold skal akkordfortjenesten beregnes i forhold til de øvede arbejdes.

Arbejdsbestemte tillæg gælder også elever.

LØNMÆSSIG INDPLACERING

Elever indplaceres lønmæssigt, således at ancienniteten beregnes fra uddannelsens afslutning.

Sker der en afkortning af uddannelsesstiden anses nedsættelsen af uddannelsesstiden for at være sket i starten af uddannelsen og eleven skifter løntrin i henhold hertil og i forhold til den reelle nedsættelse af uddannelsesstiden. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, nedsættelsen af uddannelsesstiden er endeligt godkendt af Det faglige Uddannelsesudvalg for Jordbrug.

FORSIKRINGSORDNING FOR ELEVER (GÆLDENDE FRA 1. JULI 2011)

Elever skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark.

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien indbetales ved hver lønudbetaling.

Præmien udgør 13,48 kr. pr. 14 dag

..... 29,00 kr. pr. måned

Tilmelding sker via pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækningen fremgår.

Der skal ikke ske tilmelding af elever, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.

SØGNEHELLIGDAGS-FRIDAGSGODTGØRELSE

Betaling for 5 fridage pr. år samt for en lukkedag (24. december) opspares i en særlig søgnehelligdags-fridagspulje. Læs nærmere herom i overenskomsten.

SÆRLIG OPSPARING (FRITVALGSKONTO)

Elever opsparer 1% af den ferieberettigede løn som særlig opsparing.

For timelønnede sker opsparingen gennem en forhøjelse af søgne-helligdagsfridagsbetalingen hvert år 1. maj, og kontoen opgøres én gang årligt pr. 31. december, hvor eventuelt overskud udbetales. Udbetaling vedr. 1. januar henregnes til det foregående år.

For uge- og månedslønnede sker opsparingen gennem en forhøjelse af ferietillægget/-godtgørelse hvert år 1. maj og kommer til udbetaling i forbindelse med afholdelse af ferie.

FERIEPENGE

Elever hører under ferieloven. Løn optjent under praktik- og skoleophold er feriepengeberettiget. Der optjenes feriegodtgørelse med 12,5 %.

ARBEJDSSTID

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer og lægges fra mandag til fredag mellem kl. 6.00 og kl. 18.00

LØN UNDER SKOLEOPHOLD

Der udbetales almindelig løn til eleven under skoleopholdet. Der ydes refusion til læremesteren fra Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) for skoleuger, jf. AER.dk.

I undervisningsfri perioder er eleven forpligtiget til at vende tilbage til virksomheden, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

BETALING FOR SKOLEHJEM

Arbejdsgiver skal betale den af staten fastsatte og af skolen opkrævede afgift til elevens kost og logi ved ophold på skolehjem for de elever:

- som optages på en skole, der ligger mere end 5 kvarters transporttid fra elevens bopæl
- hvor læremester har valgt en skole, der ligger mere end 5 kvarters transporttid fra elevens bopæl.

Udgiften for skolehjem er i 2011 kr. 470 pr. uge.

BEFORDRINGSODTGØRELSE

Under skoleophold har eleven efter aftale med arbejdsgiveren mulighed for at få dækket udgifter til billigste offentlige transportmiddel, hvis den daglige skolevej frem og tilbage i alt er over 20 km.

For elever, som bor på skolen, kan udgifterne dækkes til rejse i forbindelse med skoleopholdets start og slutning, weekends m.v.

Praktikværten betaler befordringsudgifterne mod dokumentation, men kan få ca. 80% heraf refunderet af AER, jf. www.aer.dk.

NYE LØNNINGER

Det gøres opmærksom på, at lønningerne reguleres den 1. marts 2012. Nyt lønbilag kan da hentes på judd.dk.