

Skov- og naturteknikeruddannelsen

Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2024 - for elever under erhvervsuddannelser inden for skovbruget

Lønninger for perioden 1. marts 2024 til 28. februar 2025

Der kan gælde andre lønninger for lærlinge ansat i henhold til øvrige overenskomster på området. Sætserne kan oplyses af 3F

Løn under praktikophold og på skole	Normaltimer	Overarbejdstillæg 1. og 2. time	Overarbejdstillæg herudover samt for søn- og helligdage
	Kr.	kr. pr. time	kr. pr. time
1. praktik-år	76,61	46,76	155,86
2. praktik-år	88,96	46,76	155,86
3. praktik-år	104,35	46,76	155,86
4. praktik-år	125,49	46,76	155,86

Lønmæssig indplacering sker således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning. Sker der en afkortning af uddannelsestiden anses nedsættelsen af uddannelsestiden for at være sket i starten af uddannelsen og lærlingen skifter løntrin i henhold hertil og i forhold til den reelle nedsættelse af uddannelsestiden.

Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, nedsættelsen af uddannelsestiden er endeligt godkendt af Det faglige Udvalg.

Sættes en lærling i arbejdsbold skal akkordfortjenesten beregnes i forhold til de øvede arbejderes. Arbejdsbestemte tillæg gælder også lærlinge

Løn til voksen lærlinge der er fyldt 25 år

Der er i skovbrugssoverenskomsten mellem GLS-A og 3F en særlig bestemmelse om løn til elever, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år. Det kan således være gældende, at lærlinge der er fyldt 25 år skal aflønnes som voksen arbejder. Se gældende overenskomst

Arbejdstid

Den normale arbejdstid er 37 timer pr. uge og lægges fra mandag til fredag mellem kl. 06 og kl. 18

Søgnehelligdags og fridagskonto

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn

Fritvalgskonto

Opsparing til fritvalgskonto udgør 7,0% af den ferieberettigede løn.

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har lærlinge i praktik forud for skoleophold. Der ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Der betales løn for 37 timer pr. uge bortset fra uger med søgnehelligdage.

I undervisningsfri perioder er lærlingen forpligtiget til at vende tilbage til virksomheden, medmindre der er aftalt andet med læremesteren.

Betaling for skolehjem

Regler og vejledning for refusion ved kostophold finder her [AUB](#)

AUB-refusion 2021

Refusion udgør maximalt for skoleophold:	kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	3.110,00
- 2. uddannelsesår	3.510,00
- 3. uddannelsesår	3.860,00
- 4. uddannelsesår	4.460,00
- voksenlærlinge	5.480,00

Pensionsbidrag

Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 12% af den ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehellighedsbetaling samt fritvalgskonto i lærlingens 18. og 19. år. Arbejdsgivers bidrag udgør 8% og medarbejderens bidrag udgør 4%. Pr. 1. juni 2024 udgør arbejdsgivers bidrag 10% og medarbejderens bidrag udgør 2%. Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen ydes pension som for voksne medarbejdere.

Forsikringsordning for lærlinge

Lærlinge, der ikke er omfattet af pensionsordning samt 18- og 19-årige lærlinge, der ikke har fuld pension, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsforsikring.

Præmien betales ved hver lønudbetaling

Præmien udgør pr. 14. dag 13,39 kr.

- pr. måned 29,00 kr.

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.

Der skal ikke ske tilmelding af lærlinge, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning

FERIEPENGE

Lærlinge hører under ferieloven.

BEFORDRINGSGODTGØRELSE

Under skoleophold har lærlingen efter aftale med arbejdsgiveren mulighed for at få dækket udgifter til billigste offentlige transportmiddel, hvis den daglige skolevej frem og tilbage i alt er over 20 km.

For lærlinge, som bor på skolen, kan udgifterne dækkes til rejse i forbindelse med skoleopholdets start og slutning, weekends m.v.

Praktikværten betaler befordringsudgifterne mod dokumentation, men kan få ca. 80% heraf refunderet af AUB, jf. [Erhvervsuddannelser | Virk](#)