

**Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2023 - for lærlinge under  
erhvervsuddannelse (landbrugsuddannelse og dyrepasseruddannelse)**

Lønninger gældende for perioden 1. marts 2023 til 29. februar 2024

<b>Løn under praktik- ophold og på skole</b>	<b>Timeløn</b>	<b>Overarbejde og arbejde på søn- og helligdag for de første 2 timer, 50%</b>	<b>Overarbejde herud over, 80%</b>
	kr.	kr. pr. time	kr. pr. time
1. Uddannelsesår	73,84	110,76	132,91
2. Uddannelsesår	85,65	128,48	154,17
3. Uddannelsesår	99,16	148,74	178,49
4. Uddannelsesår	117,70	176,55	211,86

*Der kan gælde andre lønninger for lærlinge ansat i offentlige virksomheder*

**Søgnehelligdags- og fridagskonto for timelønnede**

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.

**Fritvalgskonto for time- og månedslønnede**

Opsparing til fritvalgskonto udgør 7,0 % af den ferieberettigede løn.

**Månedslønnede elever:**

	Uden kost og logi	Inkl. kost og logi	Inkl. kost alene	På skole
1. uddannelsesår	11.838,77	7.787,52	8.988,77	11.838,77
2. uddannelsesår	13.732,26	9.681,01	10.882,26	13.732,26
3. uddannelsesår	15.898,32	11.847,07	13.048,32	15.898,32
4. uddannelsesår	18.870,84	14.819,59	16.020,84	18.870,84

Feriepenge, bidrag til fritvalgskonto samt pensionsbidrag skal beregnes af lønsatsen før fradrag af kost og logi.

Skattemæssig værdi af kost og logi i 2023 kr. 4051,25 kr. pr. måned. Fuld kost alene kr. 2850,00 kr. pr. måned

**Feriepenge**

Lærlinge hører under ferieloven. Der optjenes feriegodtgørelse med 12,5 %.

**Lønmæssig indplacering**

Lærlinge indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning.

*Et eksempel:*

Lærlinge med en læretid fastsat til 3 år og 8 måneder:

Indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og på løntrin 3 og endelig 12 måneder på løntrin 4.

Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og lærlingen skifter løntrin i forhold hertil og i forhold til den reelle læretidsnedsættelse.

Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er endeligt godkendt af Fagligt udvalg.

### Løn til voksne lærlinge der er fyldt 25 år

Der er i jordbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F en særlig bestemmelse om løn til lærlinge, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år. Det kan således være gældende, at lærlinge der er fyldt 25 år skal aflønnes som voksen arbejder. Se gældende overenskomst.

### Arbejdstid

**Staldarbejde** Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge eller 296 timer i en 8 ugers periode og kan lægges på alle ugens dage, hele døgnet.

**Andet arbejde** Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 06.00 og 18.00

### Tillægssbetalinger ved staldarbejde

For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddag	kr. pr. dag 66,02 kr.
For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage	158,65 kr.

### Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har lærlingen i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt lærlingen ikke holder ferie.

Lærlinge under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

### Betaling for skolehjem

Regler og vejledning for refusion ved kostophold finder her [AUB](#)

### AUB-refusion

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør maksimalt for skoleopholdene:

	kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	2890,00
- 2. uddannelsesår	3390,00
- 3. uddannelsesår	3670,00
- 4. uddannelsesår	4160,00
- voksenlærlinge	5370,00

Ovenstående satser for skoleophold, overarbejde og tillægssatser, arbejdstid, AUB-refusion, tilskud og øvrige regler gælder også for elever på månedsløn.

### **Pensionsbidrag**

Lærlinge, som er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet i uddannelsen er omfattet af en pensionsordning i PensionDanmark. Bidraget til arbejdsmarkedspension udgør i alt 7,65% i elevens 18. og 19 år. Arbejdsgiver betaler 2/3 og eleven 1/3 af pensionsbidraget.

Fra den 1. i den måned lærlingen fylder 20 år og har opnået 3 måneders anciennitet i uddannelsen forhøjes bidragssatserne til overenskomstens satser for voksne.

### **Forsikringsordning for lærlinge**

lærlinge, der ikke er omfattet af pensionsordning samt 18 og 19 årige lærlinge, der ikke har fuld pension skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling

Præmien udgør pr. 14. dag 13,39 kr.

- pr. måned 29,00 kr.

Tilmelding sker via [www.pension.dk](http://www.pension.dk), hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.

Der skal ikke ske tilmelding af lærlinge, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.

### **Befordringsgodtgørelse**

Under skoleophold har lærlingen mulighed for at få dækket udgifter til billigste offentlige transportmiddel, hvis den daglige skolevej frem og tilbage i alt er over 20 km.

Kører lærlingen selv, udgør befordringsgodtgørelsen kr. 0,40 pr. km.

For lærlinge, som bor på skolen, kan udgifterne dækkes til rejse i forbindelse med skoleopholdets start og slutning, weekends m.v.

Praktikværten betaler befordringsudgifterne mod dokumentation, men kan få ca. 80% heraf refunderet af AUB, jf. [Erhvervsuddannelser | Virk](#)